

**Алматы облысы ДБ
«ААКЕ» ШЖҚ КМК комплаенс-офицері
Н. А. Семейскаяның
2025 жылғы 9 ай бойынша
ЕСЕБІ**

Алматы қаласы
25.09.2025ж.

2025 жылғы «Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл» типтік базалық бағыттарының (әрі қарай - ТБН №4) орындау жөніндегі нұсқаулықтың талаптарына және 2025 жылға арналған жұмыс жоспарына сәйкес, ААЕК-ның Байқау Кеңесіне мына есепті ұсынамын.

Жоба №1.

Ішкі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау

Міндет 1. Сыбайлас жемқорлық қаупіне ішкі талдау жүргізу (ВАКР) өткізу

2-ші кіші міндет шеңберінде 2025 жылдың 24 маусымынан 24 шілдесіне дейін 2024 жылға арналған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау жүргізілді, келесі бағыттар бойынша:

- Кәсіпорынның құрылымдық бөлімшелерінің қызметіне қатысты нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- Кәсіпорынның құрылымдық бөлімшелерінің ұйымдастырушылық-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

3-ші кіші міндет шеңберінде ААКЕ интернет-ресурсында сыбайлас жемқорлық қаупіне ішкі талдау жүргізу (ВАКР) басталғаны және жоспарланған іс-шараға ұсыныстар мен пікірлер қабылданатыны туралы хабарландыру жарияланды, сонымен қатар сыбайлас жемқорлық қаупіне ішкі талдау жүргізуді (ВАКР) жария талқылау өткізілді, аналитикалық анықтама электрондық поштаға орналастырылды: arod_priem@mail.ru, almatyregion-opko@yandex.kz. сыбайлас жемқорлық қаупіне ішкі талдау жүргізу (ВАКР) 2025 жылдың 24 маусымынан 24 шілдесіне дейін өткізілді. Ішкі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау кезеңі – 2024 жыл.

2025 жылдың 9 маусымындағы № 122 Ө кәсіпорын директорының бұйрығына сәйкес В сыбайлас жемқорлық қаупіне ішкі талдау жүргізу (ВАКР) өткізу үшін келесі құрамда жұмыс тобы құрылды:

Топ жетекшісі – Абжалелов А.Б. – хирургиялық бөлім меңгерушісі;

Топ мүшелері:

- Манапова А.Р. - ұйымдастыру-әдістемелік бөлім меңгерушісі;
- Байгенжина А.М. - пациенттерді қолдау және ішкі аудит бөлімінің жетекшісі;
- Жандәулетова А.Ш. – жоспарлы-экономикалық қызметтің бастығы;
- Жасыбаева М.Т. – заң бөлімінің бастығы;
- Смағұлова М.К. – кадрлар бөлімінің бастығы;
- Семейская Н.А. – комплаенс-офицер, жұмыс тобының хатшысы.

Ішкі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау жүргізу кезінде басшылыққа алынды: Кәсіпорынның ішкі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің нысаны кадрлар бөлімі болды.

Ішкі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

- Кәсіпорынның құрылымдық бөлімшелерінің қызметіне қатысты нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- Кәсіпорынның құрылымдық бөлімшелерінің ұйымдастырушылық-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

**Сыбайлас жемқорлық қаупіне ішкі талдау жүргізу (ВАКР) бағыты 1.
Коррупциялық тәуекелдерді анықтау нормативтік құқықтық актілерде,
құрылымдық бөлімшелердің қызметіне қатысты – әсіресе, кәсіпорынның еңбек
қатынастары саласындағы кадрлар бөлімінде**

Кәсіпорынды кадрлық қамтамасыз ету ішкі реттеуші құжаттар шеңберінде кадрлық саясатқа сәйкес жүзеге асырылады:

- Кадрлар бөлімінің нормативтік құқықтық актілері;
- Қызметкерлердің лауазымдық нұсқаулықтары.

Жұмысшылардың штаттық саны 314,5 бірлікті құрайды, оның ішінде:

- декреттегі негізгі жұмысшылар – 241 (76,6%)
- декретсіз – 226 (72%)
- декреттік демалыста – 15 (4,7%)
- қосымша жұмыс істейтіндер – 44 (14%)

Белгіленген талаптарға сәйкес вакантты лауазымға кандидаттарды іздеу ресми сайтта хабарландыру орналастыру арқылы жүзеге асырылады: <https://www.enbek.kz>.

Кәсіпорынның мамандары кәсіби білімдерін, дағдыларын және қабілеттерін кеңейту мен жетілдіру үшін уақытында біліктілікті арттыру курстарынан өтеді. 2024 жылы 17 адам біліктілігін арттырды.

Барлық медициналық қызметкерлер денсаулық сақтау саласындағы мамандардың міндетті сертификаттауынан өтті, бұл медициналық қызметті жүзеге асыруға және клиникалық практикаға (науқастармен жұмыс істеу) рұқсат алу үшін тұлғалардың дайындығын анықтау мақсатында жүзеге асырылады.

Есепті кезеңде 135 қызметкер тараптардың келісімімен және қызметкердің бастамасымен жұмыстан босатылды.

Теріс себептермен жұмыстан босатылғандар жоқ.

Тәртіптік құқық бұзушылықтарға жол берген қызметкерлерге жауапкершілік шараларын қабылдау және қолдану кәсіпорынның кадрлар кеңесімен қаралады.

Талдау кезеңінде 7 қызметкер дисциплинарлық жауапкершілікке тартылды. Коррупциялық құқық бұзушылықтар бойынша қызметкерлерді дисциплинарлық жауапкершілікке тарту жоқ.

Заң талаптарын сақтау мақсатында қызметкерлердің жеке істерінде соттылығының жоқтығы немесе бар екендігі туралы анықтамалар бар. Кәсіпорын қызметкерлерінің соттылығы жоқ екендігі анықталды.

Кәсіпорын қызметкерлерінің қылмыстық және/немесе әкімшілік сипаттағы коррупциялық құқық бұзушылықтарды жасауы анықталған жоқ.

Кәсіпорында «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңға сәйкес Алматы облысының «Алматы аймақтық көпбейінді емхана» КМК-ның бекітілген Антикоррупциялық стандарты бар, оған сәйкес кадрлық жұмыстарды ұйымдастыру кезінде қызметкерлерді іріктеу мен орналастыруда кәсіпорынның лауазымды тұлғалары:

1. туыстық, жерлестік және жеке адалдық белгілері бойынша кадрларды іріктеу мен орналастыруды болдырмауы, меритократия принциптерін сақтауы тиіс;
2. Қазақстан Республикасы еңбек заңнамасының талаптарын сақтауы тиіс;
3. жұмысқа қабылдау кезінде лауазымды тұлғаларға жүктелетін негізгі міндеттер, тыйымдар мен шектеулерді түсіндіруі тиіс;
4. еңбек келісімшартын жасауға қатысы жоқ құжаттарды жұмысқа кандидаттардан талап етпеуі тиіс;
5. қызметкерлерге қатысты қызметтік тергеулерді объективті және жан-жақты жүргізуі тиіс;
6. егер қызметкер коррупциялық құқық бұзушылық туралы ақпаратқа ие болса, ол мұндай құқық бұзушылықтың алдын алу немесе тоқтату үшін қажетті шараларды қабылдауы тиіс, соның ішінде дереу жазбаша түрде комплаенс-офицер мен кәсіпорын басшылығына хабарлауы тиіс. Кәсіпорын қызметкерлері де коррупциялық құқық бұзушылықтарды жасауға басқа тұлғалардың ықпал етуі туралы жоғарыда аталған тұлғаларға дереу жазбаша түрде хабарлауы тиіс.

Бір жағынан, талдау барысында Кәсіпорында қызметкерлердің демалыс ақысын төлеу тәртібін, мерзімдерін реттейтін нормативтік құқықтық актінің жоқтығы анықталды, бұл келесі бағытта коррупциялық тәуекелді тудырады: Бұл фактілер коррупциялық тәуекел тұрғысынан қарастырылды: Құқықтық актілер мен ішкі құжаттар; Жанама бағыт: әкімшілік процедураны жүргізуге азаматтың немесе ұйымның әсер етуін қамтамасыз ететін процестік тәртіптің болмауы – әсіресе, қызметкерлерге демалыс ақысын есептеу, беру кезеңдерінде.

Бұл қауіптің әсері:

Балл – 2;

Әсер дәрежесі – айқын;

Жалпы салдардың сипаттамасы: қауіптің іске асуынан болатын салдар маңызды емес;

Комплаенс/талаптарды сақтау: реттеуші талаптардың аздап бұзылуы. Талдау объектісінің қызметкерлерінен мүмкін болатын айыппұлдарды өндіріп алу туралы ескертулер, айыппұлдар, өсімпұлдар мен басқа да қаржылық бұзушылықтарды анықтау туралы ескертулер.

Бұл сыбайлас жемқорлық қауіпін толық жою шаралары:

Комплаенс-офицер заң қызметімен бірлесе отырып, қызметкерлерге демалыс төлемдерін есептеу, төлеу мерзімдерін анықтау бойынша ішкі нормативтік-құқықтық актіні әзірлеп, бекітуі қажет.

Қосалқы бағыт: Сыбайлас жемқорлық қауіпін анықтау, мүдделер қақтығысымен байланысты.

Мүдделер қақтығысы – адамның жеке мүддесі оның қызметтік міндеттерін орындауына әсер етуі мүмкін жағдай. Бұл жағдай азаматтардың, ұйымдардың, қоғамның және мемлекеттің құқықтары мен заңды мүдделеріне зиян келтіруі мүмкін.

Кәсіпорын квазимемлекеттік секторға жатады, яғни мемлекеттік қатысуымен құрылған құрылым.

Қазақстан Республикасының «Мемлекеттік қызмет туралы» Заңының 1-бабының 17-тармағына сәйкес мүдделер қақтығысы – мемлекеттік қызметшінің жеке мүдделері мен оның лауазымдық өкілеттіктері арасындағы қарама-қайшылық, мұнда мемлекеттік қызметшінің жеке мүдделері оның лауазымдық өкілеттіктерін орындамауына немесе тиісті түрде орындамауына әкелуі мүмкін.

Кәсіпорында келесі туыстар жұмыс істейтіні анықталды:

1. Есеналиева А.Б. – дәрігер – онколог (жұбайы); Бекботаев Б.Ж. – дәрігер-онколог (күйеуі) – тікелей бағыныштылық жоқ;
 2. Садықова Ж.С. – медбике (ана); Темірбек М.А. – санитар (ұлы) – басқару функцияларын орындамайды;
 3. Әбілмажинова Г.А. – санитар (ана); Қапар Е.Е. – медбрат (ұлы); Бірбаева Л.К. – санитар (апа); Доскенова Ж.Т. – санитар (апа) – жақын туыстар емес, тікелей бағыныштылық жоқ, басқару функцияларын орындамайды;
 4. Смағұлова М.К. – ОК бастығы (жиен); Смағұлов М.Т. – ТБ инженері (туыс) – жақын туыстар емес, тікелей бағыныштылық жоқ, басқару функцияларын орындамайды;
 5. Бейбітова З.Б. – анестезиолог-реаниматолог (сіңлісі); Бейбітов А.Б. – сарапшы дәрігер (бауыры) – тікелей бағыныштылық жоқ, басқару функцияларын орындамайды;
 6. Аметов К.Т. – күзетші (күйеуі); Байманова Б.Д. – санитарка (жұбайы) – тікелей бағыныштылық жоқ, басқару функцияларын орындамайды;
 7. Әбдібатыров Д.Т. – күзетші (күйеуі); Бұзықбасова А.М. – санитарка (жұбайы) – тікелей бағыныштылық жоқ, басқару функцияларын орындамайды;
 8. Аманбаева А.Е. – аға медбике (сіңлісі); Еркінбеков С.Е. – санитар (бауыры) – тікелей бағыныштылық жоқ, басқару функцияларын орындамайды;
 9. Көбеева Ж.М. – санитар (келіні); Сейітжанова А.А. – санитарка (балдызы) – жақын туыстар емес, тікелей бағыныштылық жоқ, басқару функцияларын орындамайды.
10. Еркінқызы Н. - есеп айырысу бухгалтері (медбике); А.Е. Нұрмұхамбетов - бағдарламашы (аға) - тікелей бағыныштылығы жоқ, басқару функцияларын орындамайды.

«Неке (ерлі-зайыптылық) және отбасы туралы» Қазақстан Республикасы Кодексінің 1-бабы 1-тармағының 13) тармақшасына сәйкес - 13) жақын туыстары - ата-аналары (ата-анасы), балалары, асырап алушылары, асырап алынғандары, ата-анасы бір және ата-анасы бөлек аға-інілері мен апа-сіңлілері, атасы, әжесі, немерелері. «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңның 14-бабының 1-тармағына сәйкес мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілетті адамдар өздерінің жақын туыстары, жұбайы (зайыбы) және (немесе) жекжаттары атқаратын лауазымдарға тікелей бағынысты лауазымдарды атқара алмайды, сондай-ақ тікелей бағынысында жақын туыстары, жұбайы (зайыбы) және (немесе) жекжаттары бола алмайды.

Бұл ретте, «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңның 1-бабының 4) тармақшасына сәйкес мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілетті тұлғаларға тенестірілген тұлғаларға: - мемлекеттік ұйымда немесе квазимемлекеттік сектор субъектінде басқару функцияларын орындайтын тұлға; - сатып алуды ұйымдастыру және өткізу бойынша шешім қабылдауға уәкілетті, мемлекеттік ұйымда немесе квазимемлекеттік

сектор субъектісінде дербес құрылымдық бөлімше басшысынан төмен емес лауазымды атқаратын тұлға. Өз кезегінде, Заңның 1-бабының 1), 2-1) және 14) тармақшаларына сәйкес

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы»: мемлекеттік ұйымда немесе квазимемлекеттік сектор субъектісінде басқару функцияларын орындайтын адам - аталған ұйымдарда тұрақты, уақытша не арнаулы өкілеттік бойынша ұйымдастыру-өкімдік немесе әкімшілік-шаруашылық функцияларды орындайтын адам; ұйымдастыру-өкімдік функциялар - бұл Қазақстан Республикасының заңында белгіленген тәртіппен қызметіне бағынысты адамдардың орындауы үшін міндетті бұйрықтар мен өкімдер шығару, сондай-ақ бағыныстыларға қатысты көтермелеу шаралары мен тәртіптік жазалар қолдану құқығы; әкімшілік-шаруашылық функциялар - бұл Қазақстан Республикасының заңында белгіленген тәртіппен берілген ұйымның балансындағы мүлікті басқару және оған билік ету құқығы.

Заңның жоғарыда баяндалған нормаларын ескере отырып, квазимемлекеттік сектор субъектісінде, әдетте, директор, бас бухгалтер, сондай-ақ белгіленген тәртіппен жоғарыда көрсетілген функциялар жүктелген өзге де тұлғалар мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілетті тұлғаларға теңестірілген тұлғалар болып табылады.

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңның 14-бабының 1-тармағында көзделген шектеу бір Кәсіпорында ерлі-зайыптыларға немесе жақын туыстарына немесе жекжаттарына жұмыс істеуге үзілді-кесілді тыйым салынады дегенді білдірмейді. Көрсетілген норманың тікелей мәнін негізге ала отырып, Кәсіпорын директоры немесе бас бухгалтер өздерінің жақын туыстары, жұбайы (зайыбы) және (немесе) жекжаттары атқаратын лауазымдарға тікелей бағынысты лауазымдарды атқара алмайды, сондай-ақ тікелей бағынысында жақын туыстары, жұбайы (зайыбы) және (немесе) жекжаттары бола алмайды.

Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша әкімшілік-басқару персоналының өз қалауы бойынша шешім қабылдауына ықпал ететін ережелер анықталмаған.

Осылайша, Кәсіпорында мүдделер қақтығысы анықталған жоқ.

Жұмыс беруші мен қызметкерлер арасындағы еңбек қатынастарын жүзеге асыру шеңберінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша **сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшырайтын мынадай лауазымдар айқындалды:** директор, құрылымдық бөлімшелердің басшылары, бас бухгалтер; директордың орынбасарлары; кадрлар бөлімінің маманы, бөлімше меңгерушілері, дәрігерлер, мемлекеттік сатып алу жөніндегі маман, комплаенс-офицер (**Талдамалық анықтамаға 1-қосымша**).

Сыбайлас жемқорлық қаупіне ішкі талдау жүргізу (ВАКР) бағыты 2.

Құрылымдық бөлімшелердің ұйымдық-басқарушылық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерді анықтау
Кәсіпорындар - атап айтқанда кадрлар бөлімі.

Кіші бағыт: Персоналды басқару.

Кадрлар бөлімінде сақталатын Кәсіпорынның құрылымдық бөлімшелері Қызметкерлерінің Лауазымдық нұсқаулықтарына мониторинг жүргізу кезінде Кәсіпорын Қызметкерлерінің Лауазымдық нұсқаулықтарында Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасын сақтау бойынша Қызметкерлердің лауазымдық міндеттерінің жоқтығы анықталды.

Лауазымдық нұсқаулықта Қызметкердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы сақтау жөніндегі лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамағаны үшін жауаптылық айқындалмаған. Сондай-ақ лауазымдық нұсқаулықтарда сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша комплаенс-офицермен өзара іс-қимыл жазылмаған.

Аталған фактілер Бағыттағы сыбайлас жемқорлық тәуекелі тұрғысынан қаралды: Құқықтық актілер және ішкі құжаттар; Кіші бағыт: Құқықтық бос орын - құқықтық актіде немесе ішкі құжатта қандай да бір мәселені құқықтық реттеудің болмауы: - «талаптарды сақтамағаны үшін жауапкершілікті белгілейтін ережелердің болмауы, бұл олардың сипатының декларативтілігіне және іс жүзінде қолданудың мүмкін еместігіне әкеп соғады».

Осы кемшіліктерді ескере отырып, біз Лауазымдық нұсқаулықта (ДИ) құқықтық олқылықтың бар екенін айта аламыз. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың талаптарын сақтау үшін қызметкерлердің жауапкершілігін белгілейтін жоғарыда көрсетілген ережелердің болмауы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға бағытталған барлық шараларды іске асыруға формальды көзқарасқа әкелуі мүмкін. Қызметкерлердің лауазымдық нұсқаулықтарына толықтырулар енгізу жөнінде шаралар қабылдау, сондай-ақ Кәсіпорын қызметкерлерінің лауазымдық міндеттерін орындау кезіндегі жауапкершілігін күшейту жөніндегі алдын алу шарасы болып табылады.

Осы тәуекелдің әсері:

Балл - 3;

Ықпал ету дәрежесі - ірі;

Салдардың жалпы сипаттамасы: тәуекелді іске асырудан болатын салдарлар елеулі, бірақ толық түзетілуі мүмкін;

Комплаенс/талаптарды сақтау: айыппұлдардың, өсімпұлдардың, тұрақсыздық айыптарының және басқа да қаржылық бұзушылықтардың туындауына әкеп соғуы мүмкін тұрақты талаптарды бірнеше рет бұзу. Талдау объектісінің қызметкерлерінен айыппұлдарды өндіріп алу.

Осы сыбайлас жемқорлық тәуекелін толық жою жөніндегі шаралар:

Комплаенс-офицерге және кадрлар бөліміне Кәсіпорынның барлық қызметкерлерінің лауазымдық нұсқаулықтарына атқаратын лауазымына байланысты мынадай толықтырулар мен өзгерістер енгізілсін:

I) «Қызметкердің міндеттері» бөліміне мынадай міндетті тармақшалар енгізілсін:

1) комплаенс-офицерге лауазымдық міндеттерін атқару кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері туындаған жағдайда олар туралы дереу хабарлауға;

2) Кәсіпорындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылда әкімшілікке жәрдемдесуге;

3) үшінші тұлғалардың тарапынан Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптарына қайшы келетін сыйлықтар немесе назар аудару белгілерін алудан бас тартуға;

медициналық қызметкерлердің Лауазымдық нұсқаулықтарына (ДИ) :

4) медициналық көмек көрсеткені үшін, сондай-ақ мынадай Мемлекеттік қызметтерді орындау кезінде Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптарына қайшы келетін сыйлықтарды немесе назар аудару белгілерін үшінші тұлғалар тарапынан алудан бас тартуға:

р/с	Мемлекеттік қызмет көрсету атауы	Қызмет коды
1	2	3
1	Консультация (рентгенограмманың 2 оқылымы): Рентгенолог	A02.074.000
2	Консультация: Онколог-хирург	A02.040.000
3	Пункциялық/аспирационды биопсия УЗИ бақылаумен	D88.790.001
4	Консультация: Онколог-гинеколог	A02.041.000
5	Операциялық-биопсиялық материалдың 1 блок-препаратын гистологиялық зерттеу 3 санатты күрделілік	B08.737.001
6	Операциялық-биопсиялық материалдың 1 блок-препаратын гистологиялық зерттеу 4 санатты күрделі	B08.764.001
7	Консультация: Гематолог	A02.024.000
8	Консультация: Маммолог	A02.052.000
9	Сүт бездерін УДЗ (УЗИ)	C03.018.004
10	Консультация: Уролог	A02.026.000
11	Трепанобиопсия	D41.312.427
12	Жіңішке инелі аспирационды биопсия	D92.090.003
13	Пункционды/аспирационды биопсия УДЗ бақылаумен	D88.790.001

14	Жатыр мойнынан алынған жұғындыны цитологиялық зерттеу, сұйық цитология аппаратында ПАП-сынама жасау	B08.749.002
15	Инфильтративті анестезия	D99.294.006
16	Бейнелік кольпоскопия	C01.034.001
17	Жілікті бейнелік колоноскопия	C01.016.001

II) «Жауапкершілік» бөліміне мынадай міндетті тармақшалар енгізілсін:

- мемлекеттік қызмет көрсету процесінде лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамағаны үшін; сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшін; Қызметкер жасалған әрекеттің ауырлығына қарай тәртіптік, материалдық, әкімшілік және қылмыстық жауаптылыққа тартылуы мүмкін.

Бұдан басқа, персоналды басқарудағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша Кәсіпорын қызметкерлерінің жеке кадр істерінде Сыбайлас жемқорлыққа қарсы міндеттеме мен Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулердің жоқтығы анықталды.

Аталған фактілер Бағыттардағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдері тұрғысынан қаралды:

Құқықтық актілер және ішкі құжаттар;

Кіші бағыт: Құқықтық бос орын - құқықтық актіде немесе ішкі құжатта қандай да бір мәселені құқықтық реттеудің болмауы: - «талаптарды сақтамағаны үшін жауапкершілікті белгілейтін ережелердің болмауы, бұл олардың сипатының декларативтілігіне және практикалық қолданудың мүмкін болмауына әкеп соғады»;

Кіші бағыт: әкімшілік рәсімді жүргізу барысына азаматтың немесе ұйымның ықпалын қамтамасыз ететін іс жүргізу тәртібі жоқ.

Осы тәуекелдің әсері:

Балл - 2;

Әсер ету дәрежесі - елеулі;

Салдардың жалпы сипаттамасы: тәуекелді іске асырудан болатын салдарлар елеусіз.

Комплаенс/талаптарды сақтау: реттеуші талаптардың аз бұзылуы. Кәсіпорын қызметкерлерінен айыппұлдарды өндіріп алу мүмкіндігі туралы ескерту, айыппұлдарды, өсімпұлдарды, тұрақсыздық айыптарын өндіріп алу мүмкіндігі туралы ескерту алу және талдау объектісіне қатысты басқа да қаржылық бұзушылықтарды анықтау.

Анықталған сыбайлас жемқорлық қатерлерін толық жою жөніндегі шаралар:
 комплаенс-офицер Кәсіпорынның барлық қызметкерлерін Кәсіпорын қызметкерінің

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы міндеттемесі мен Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерін жеке кадр істерінде сақтаумен таныстырсын және оларға қол қойсын.

№ 3 жоба. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру

4-кіші тапсырма: Комплаенс-офицердің тоқсан сайын мәселелері бойынша түсіндіру және оқыту іс-шараларын қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарының сақталуы квазимемлекеттік сектор субъектілерінің қызметкерлері үшін сыбайлас жемқорлық

I бөлім. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс

I) Ақпараттық-түсіндіру жұмысы

3 оқыту семинары өткізілді:

28.07.2025ж. "ААКЕ қызметкерлерін Сыбайлас жемқорлық қаупіне ішкі талдау жүргізудің (ВАКР) 2024 жылғы нәтижелерімен таныстыру. Лауазымдық нұсқаулықтарды толықтыру қызметкердің комплаенс-офицерге сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактілері туралы хабарлау міндеті және сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшін жауаптылық болып табылады. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін болдырмау үшін медициналық көмек көрсету кезінде мемлекеттік көрсетілетін қызметтер тізбесін лауазымдық міндеттерге енгізу."

11.08.2025ж. «Қызметкерлерге Сыбайлас жемқорлыққа қарсы міндеттеменің және Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулердің негізгі ережелерін түсіндіру» тақырыбында.

22.09.2025ж. «Алматы өңірлік көп бейінді клиникасы» ШЖҚ МКК қызметкерлеріне демалыс беру, есеп айырысу және демалыс төлемдерін беру тәртібі туралы ережені түсіндіру, сондай-ақ ҚР Қылмыстық кодексіне толықтырулар енгізу 232-1-бап. «Банк шотына, төлем құралына немесе сәйкестендіру құралына рұқсатты заңсыз беру, беру және сатып алу, сондай-ақ төлемдерді және (немесе) ақша аударымдарын заңсыз жүзеге асыру»

II бөлім: «Алматы өңірлік көп бейінді клиникасы» ШЖҚ МКК-ның нормативтік-құқықтық актілерін (НПА) әзірлеу сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама нормаларын сақтау

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау шеңберінде «Алматы аймақтық көпсалалы емхана» ШЖҚ МКК қызметкерлеріне демалыс беру, есеп айырысу және демалыс төлемдерін беру тәртібі туралы ереже әзірленді.

Комплаенс-офицер



Н.А. Семеновская